

CURSO DE ACTUALIZACIÓN SOBRE EL NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL

MÓDULO II

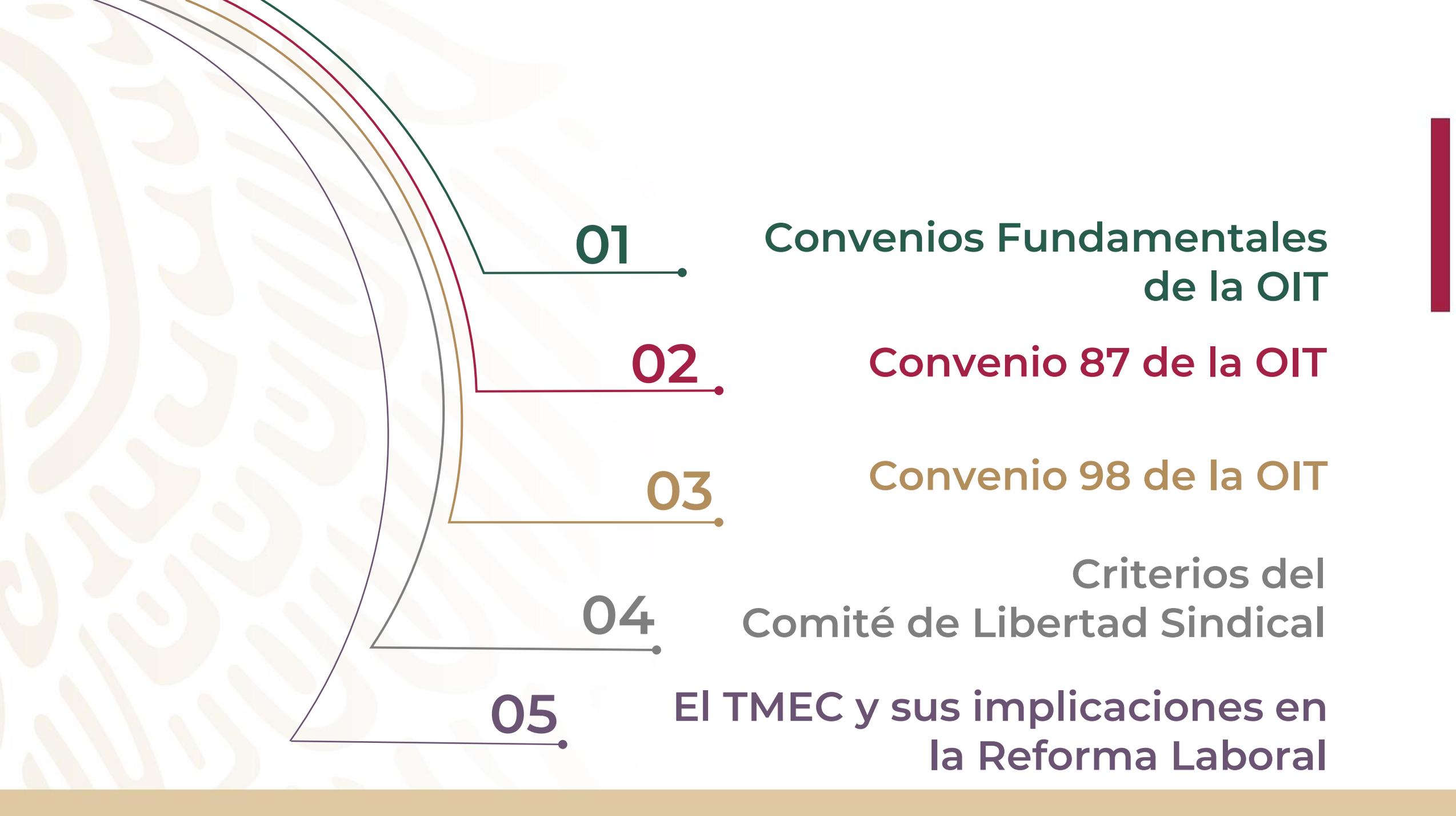
OBLIGACIONES INTERNACIONALES EN MATERIA LABORAL

MTRA. SUSANA CASADO GARCÍA



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



01.

**Convenios Fundamentales
de la OIT**

02.

Convenio 87 de la OIT

03.

Convenio 98 de la OIT

04.

**Criterios del
Comité de Libertad Sindical**

05.

**El TMEC y sus implicaciones en
la Reforma Laboral**

01

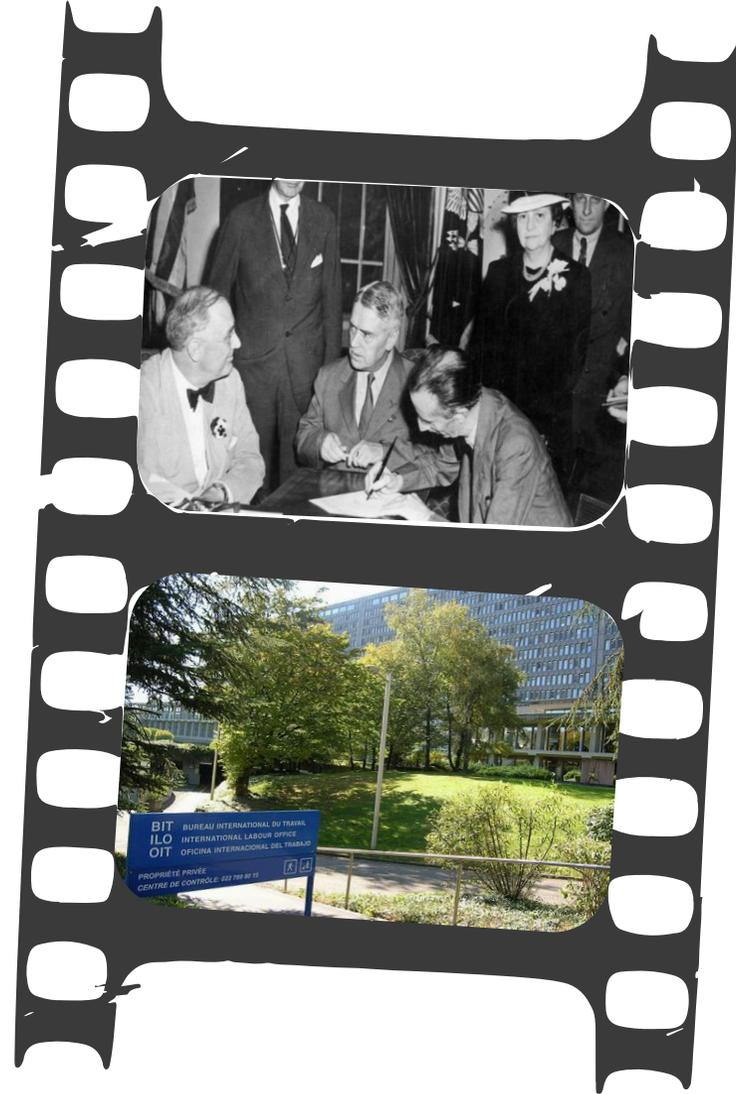
Antecedentes de la OIT

1919 año de creación

México ingresa en **1931**

Único organismo tripartita
en el sistema multilateral de
Naciones Unidas

187 Estados Miembros



01

Normas Internacionales del Trabajo

CREAR UN PISO MÍNIMO

Para generar una economía mundial con reglas claras



INSTRUMENTOS JURÍDICOS

Adoptados de manera tripartita (trabajadores, empleadores y gobiernos)



EN MÉXICO

Se encuentran por encima de las leyes laborales (**principio de convencionalidad**)



TIPOS DE NORMAS

Convenios y Recomendaciones



CONVENIOS

Establecen principios básicos



RECOMENDACIONES

Proporcionan directrices más detalladas



01

Antecedentes de los Principios Fundamentales

190

Convenios

203

Recomendaciones

Cumbre Mundial sobre
Desarrollo Social

1995

Primera Conferencia
Ministerial de la OMC

1996

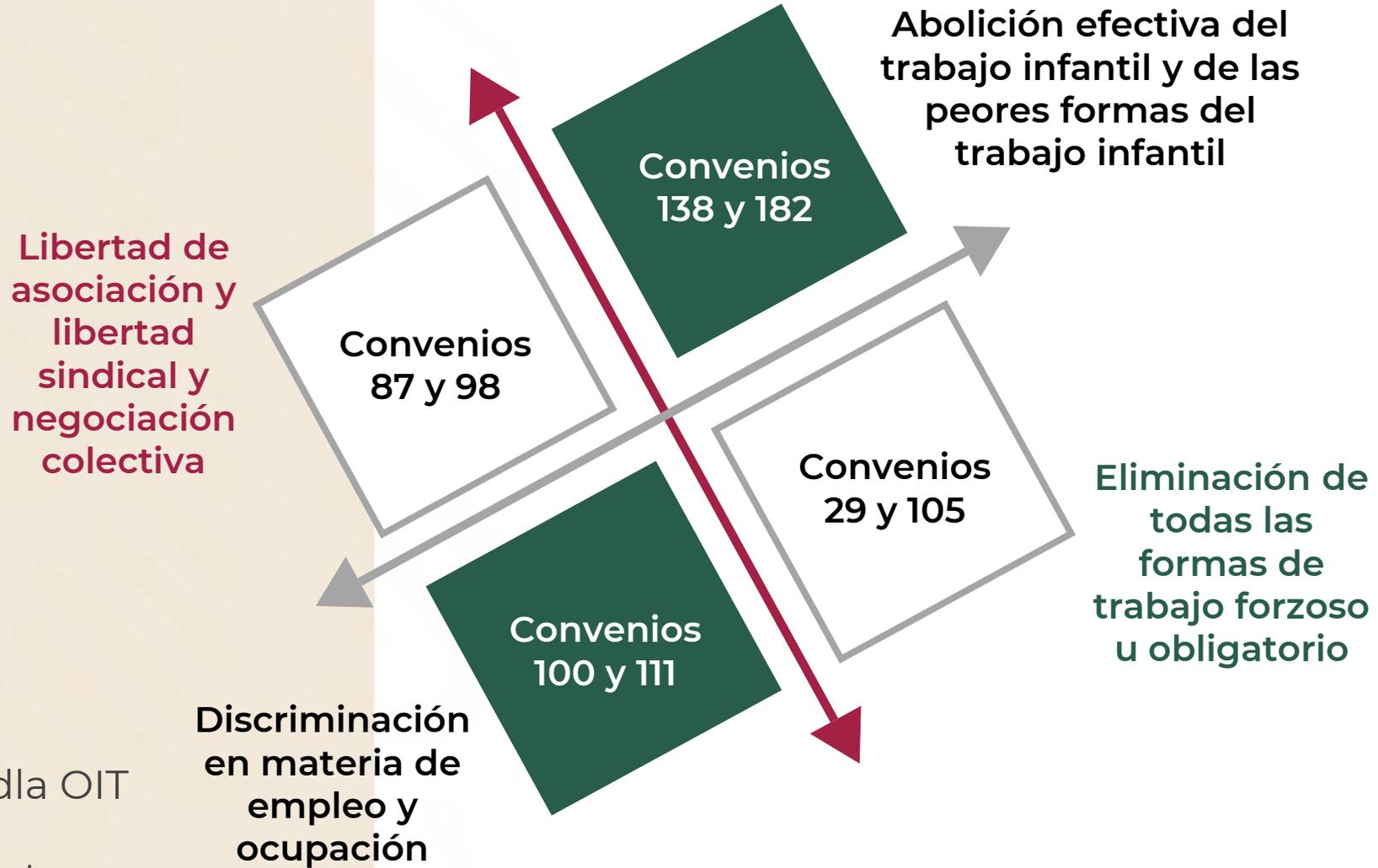
1998

Declaración sobre principios y
derechos fundamentales en el trabajo

“Considerando que, si cualquier nación **no adoptare un régimen de trabajo realmente humano**, esta omisión constituiría **un obstáculo a los esfuerzos de otras naciones** que deseen mejorar la suerte de los trabajadores en sus propias ideas”.

01

Convenios fundamentales de la OIT



Declaración de 1998 de la OIT sobre principios y derechos fundamentales en el trabajo de 1998

01

Libertad de asociación y libertad sindical y negociación colectiva

01

Base jurídica que garantice el cumplimiento de estos derechos

02

Un marco institucional apropiado

03

Inexistencia de discriminación

04

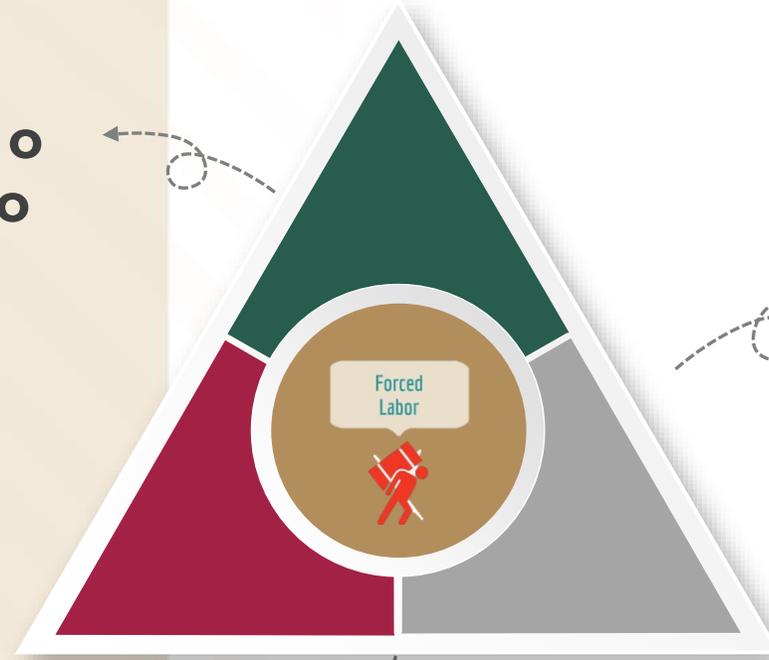
Aceptación mutua como interlocutores



01

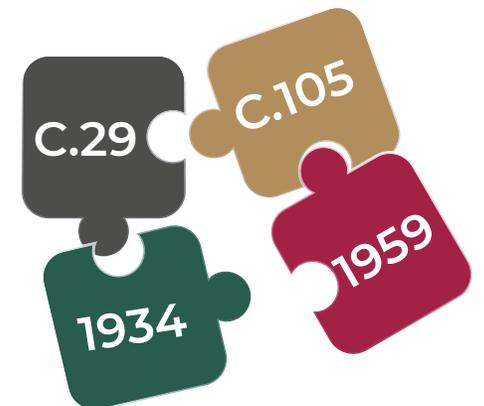
Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio

Impuesto por el Estado o cualquier otro individuo



Se impone de manera coercitiva

Amenazas:
violencia física, explotación sexual, impidiendo libre tránsito



01

Abolición efectiva del Trabajo Infantil



Gozar de los mismos derechos humanos que cualquier persona

Oportunidad de desarrollar sus facultades

Fijar edad mínima de admisión al empleo

Abolir las peores formas de trabajo infantil



01

Discriminación en materia de empleo y ocupación



Afecta tanto a hombres como a mujeres

Eliminar obstáculos y garantizar igualdad de acceso

Discriminación directa

Discriminación indirecta

Garantizar las mismas oportunidades

01

Algunas cifras

40.3

Millones de personas son víctimas de **esclavitud moderna**

152

Millones de niños, niñas y adolescentes son víctimas de **trabajo infantil**

23%

De las mujeres ganan menos que los hombres

40%

De la población vive en países que **no han ratificado ninguno de los convenios** sobre libertad de asociación y negociación colectiva

Convenio 87 sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación

- Constituir **organizaciones**
- **Afiliarse** a ellas
- Redactar sus **estatutos**
- **Elegir** a sus representantes
- **Organizarse** internamente
- Organizar su **Plan de acción**
- Crear **federaciones y confederaciones**
- Afiliarse **internacionalmente**
- No estar sujetos a **disolución administrativa**

Ratificado por México en **1950**

Tasa de sindicación en México es de **12.5%**

Estructurado en **4** partes

Obliga a los Estados a **adoptar medidas** para garantizar a los trabajadores y empleadores el **libre ejercicio del derecho de sindicación**

Convenio 98 sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva

Negociación colectiva: negociaciones entre empleadores y un grupo de trabajadores con el fin de:

- Fijar las **condiciones de trabajo o empleo**
- Regular las **relaciones entre empleadores y trabajadores**
- Regular las **relaciones entre empleadores**

Ratificado por México en **2017**

Derecho a constituir **libremente** asociaciones que promuevan y defiendan sus intereses

México tiene una tasa de negociación sindical de **9.9%**

2020

México presentará su primera memoria a la OIT

Comité de Libertad Sindical de la OIT

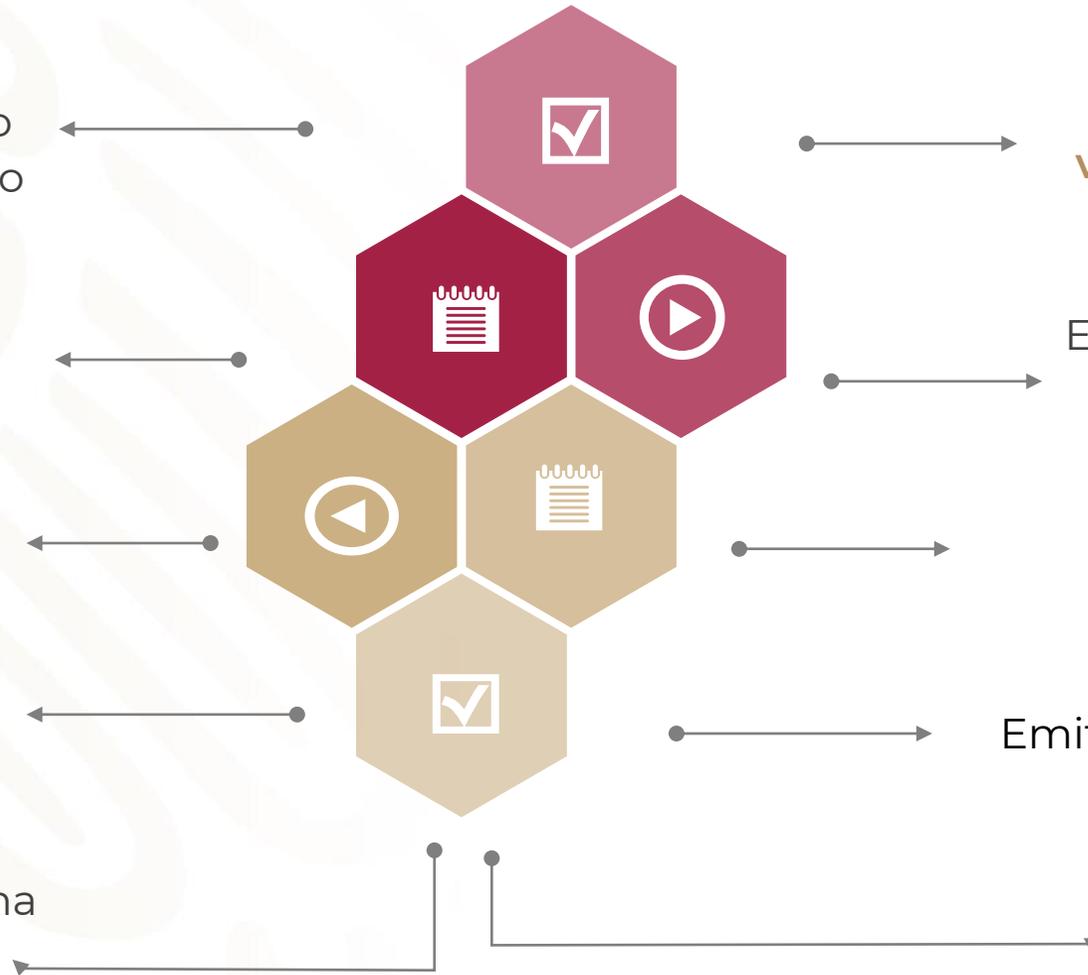
Se crea en **1951** como un mecanismo tripartito

Iniciativa del **Consejo de Administración**

Se compone de **nueve miembros titulares**

Desde 1978 cuenta con un **presidente independiente**

El continente que más quejas ha tenido es América con **1897**



Examina alegatos sobre **violaciones en materia de libertad sindical**

El examen lo realiza basado en **evidencia documental**

Sus decisiones se toman **de manera unánime**

Emite un **Informe** y formula **Recomendaciones**

Ha examinado más de **3200 casos**

Criterios del Comité de Libertad Sindical de la OIT sobre libertad sindical

“Sin ninguna distinción”

“se reconoce la libertad sindical **sin discriminación de ninguna clase** debida a la ocupación, al sexo, al color, la raza, a las creencias, a la nacionalidad, las opiniones políticas, etc., **no sólo a los trabajadores del sector privado de la economía**, sino también a los **funcionarios** y los agentes de los servicios públicos en general”.

“Sin autorización previa”

“los fundadores tienen que observar **ciertos requisitos establecidos en la legislación**, éstos no deben equivaler prácticamente a una autorización previa, ni **constituir un obstáculo para la creación** de una organización hasta el punto de constituir una **prohibición pura y simple**”.

Criterios del Comité de Libertad Sindical de la OIT

“Procedimientos electorales”

“la imposición por vía legislativa del **voto directo, secreto y universal** para elegir a los dirigentes sindicales **no plantea problemas** de conformidad con los principios de libertad sindical”,

“Negociar libremente”

“constituye un **elemento esencial de la libertad sindical**, y los sindicatos deberían tener el derecho, mediante **negociaciones colectivas** o por otros medios lícitos, de **tratar de mejorar las condiciones de vida** y de trabajo de aquellos a quienes representan, mientras que **las autoridades públicas deben abstenerse de intervenir** de forma que este derecho sea coartado o su legítimo ejercicio impedido”.

05

El TMEC y sus implicaciones en la Reforma Laboral

México ratificó el TMEC el
19 de junio de 2019



El Senado de Estados Unidos
lo aprobó el
16 de enero de 2020

México
es el **4° socio**
comercial de
Canadá

Canadá se sumó al TMEC el
13 de marzo de 2020

México
es el **principal socio**
comercial de
Estados Unidos



05

El TMEC y sus implicaciones en la Reforma Laboral

Garantizar el derecho de los trabajadores a **participar en actividades de negociación colectiva** y a formar o afiliarse al sindicato de su elección

Establecimiento de **órganos independientes e imparciales** para registrar las **elecciones sindicales** y resolver controversias relacionadas con los **contratos colectivos**

**Anexo
23-A**

Establecer procedimientos para que los **trabajadores conozcan y aprueben el contenido** de los acuerdos negociados y **soliciten la negociación colectiva**

Establecimiento de **Tribunales Independientes** para la resolución de **controversias laborales**



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL