

CURSO DE ACTUALIZACIÓN
EL NUEVO SISTEMA DE
JUSTICIA LABORAL

MÓDULO X

FUNCIÓN REGISTRAL

LIC. LUCIO GALILEO LASTRA GARCÍA



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

EL MARCO JURÍDICO APLICABLE

La **Ley Federal del Trabajo** aplicable a la totalidad de los procesos a cargo del **Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral**, es aquella reformada mediante publicación en el **Diario Oficial de la Federación** por Decreto de fecha el uno de mayo de dos mil diecinueve.

Actualmente, los procesos a cargo de la **Secretaría del Trabajo y Previsión Social** en materia de **registro de organizaciones sindicales**, se realizan con arreglo a las **disposiciones** de la **Ley Federal del Trabajo** y demás **leyes vigentes** hasta antes de la publicación del citado **Decreto**.

La exposición se realiza sólo con base en la **Ley Federal del Trabajo** reformada en dos mil diecinueve y la aplicación de los procesos que derivan de la misma.



LA FUNCIÓN REGISTRAL

En la **Ley Federal del Trabajo** la **función registral**, es decir, las instituciones jurídicas propias del **registro de asociaciones sindicales**, son:

- a. El **registro** de las organizaciones sindicales, en términos de los artículos **365, 384 y 385** de la **Ley Federal del Trabajo**.
- a. La **actualización** de dicho registro, es decir, de los cambios de su **directiva**, modificaciones de **estatutos** e informes de altas y bajas de **miembros**, conforme a lo dispuesto en los artículos **377**, fracciones II y III, y **381** de la citada **Ley Federal del Trabajo**.
- a. La **cuenta** de la **administración del patrimonio sindical**, en términos de los artículos **373 y 381** de la citada **Ley Federal del Trabajo**.

En otras palabras, dicha **función** se conforma por las **actuaciones** propias de las **organizaciones sindicales**, que deben ser **asentadas o anotadas** ante el **Centro Federal**, en su carácter de autoridad registral.



PRECISIONES COMUNES EN TORNO A LA FUNCIÓN REGISTRAL

En otro tenor, existen **conceptos y precisiones** que afectan la **función registral**, a saber:

- a.** Las **actuaciones sindicales** materia de la **función registral** deben ser **presentadas** por las **propias organizaciones sindicales**, es decir, por sus **representantes**, conforme a lo dispuesto en los artículos **365, 373, 374, 376, 377, 381, 385 y 692 a 694** de la **Ley Federal del Trabajo**.
- a.** El **concepto de autorización** entraña la **apropiación** de las **organizaciones sindicales** tanto de los **documentos del registro**, como de aquéllos de su **actualización**, conforme a lo dispuesto en los artículos **365, párrafo último, 376, 377, fracciones II y III, 381, 385, párrafo último, y 802** de la **Ley Federal del Trabajo**.



PRECISIONES COMUNES EN TORNO A LA FUNCIÓN REGISTRAL

Asimismo, también se deben considerar los siguientes **conceptos** y **precisiones** que de igual manera afectan la **función registral**:

- a. La **totalidad** de los **plazos** y **términos** establecidos en la **Ley Federal del Trabajo** en torno a la aludida **función registral** deben computarse en **días hábiles**, conforme a lo dispuesto en el artículo **3 Ter**, fracción **V**, de dicha **Ley**.
- b. En la **interpretación** de las **normas de trabajo** prevalecerá la **interpretación** más **favorable** al **trabajador**, lo cual entraña de forma tutelar a las **organizaciones sindicales** en las que éstos se organicen, en términos de los artículos **2, 3, 6, 18, 356** y **381** de la **Ley Federal del Trabajo**.



EL REGISTRO DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

Conforme a los artículos **365, 366 381, 384 y 385** de la **Ley Federal del Trabajo**, el **registro** de las **organizaciones sindicales** ante el **Centro Federal** se limita a señalar los siguientes elementos del **proceso**:

- a. Se deben presentar los **documentos** que refieren el artículo **365** ó **385** en cita, debidamente **autorizados**.
- a. El **Centro Federal** deberá prevenir dentro de los **cinco días** siguientes a la fecha de presentación a la **organización sindical**, para que **subsane** la solicitud que incumpla con algún requisito.
- a. Finalmente, dicho **Centro Federal** contará con un plazo de **veinte días** para emitir la resolución correspondiente.

En el caso del citado plazo de veinte de días, una vez **fenecido** la **organización sindical** podrá **requerir** se emita la mencionada **resolución** y si ésta no se emite dentro de los **tres días siguientes**, el **registro** se tendría por **hecho**.



EL REGISTRO DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

Por otra parte, conforme a los mencionados artículos 366 y 381 de la Ley Federal del Trabajo, el registro de una organización sindical sólo puede negarse si se actualizan los siguientes supuestos:

- a. Si no se propone como finalidad el estudio, mejora y defensa de los intereses de los trabajadores o patrones, conforme a lo prescrito en el artículo 356.
- a. Si no se constituyó por veinte trabajadores o por tres patrones, o bien, en su caso, por al menos dos organizaciones sindicales, conforme a lo referido en el artículo 364.
- a. Si no se exhiben los documentos a que se refiere el artículo 365, o bien, el 385, según se trate de un sindicato o de federaciones y confederaciones.

Por tanto, se debe comprender que cuando se actualicen cualquiera de dichas hipótesis el Centro Federal debe emitir el requerimiento correspondiente. En caso contrario, éste cuenta con veinte días para emitir la resolución de registro.



LA ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO

Una vez hecho el **registro** de cualquier **organización sindical**, éste surte efectos ante todas las autoridades en términos del artículo **368** de la **Ley Federal del Trabajo**, mismo que se **actualizaría** en los siguientes supuestos:

- a. Cuando existan **cambios de su directiva**, ya sea por el **fenecimiento** del **periodo** de duración de aquella electa al momento de su **registro**, o bien, porque exista una **alteración** en su **conformación** durante dicho periodo.
- a. Cuando existan **modificaciones** a sus **estatutos**, es decir, cuando se **alteren** o **sustituyan** cualesquiera de las **disposiciones** de las normas exhibidas al momento de su **registro**.
- a. Cuando existan cambios en su **membresía**, es decir, siempre que se susciten **altas** y/o **bajas** respecto a sus **afiliados** conforme a la **lista** o **listas** presentadas al momento de su **registro**.

En todo caso, conforme a lo dispuesto en los artículos **377**, fracciones **II** y **III**, y **381** de la **Ley Federal del Trabajo**.



LA ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO

Los **documentos** que se deben exhibir para efectos de la **actualización** del registro de cualquier **organización sindical**, conforme a la lógica subyacente a los artículos **365, 366, 377, 381 y 385** de la **Ley Federal del Trabajo**, son:

- a.** Para los **cambios de su directiva**, al igual que la designada por los miembros de la organización sindical al momento de su constitución, en una **copia autorizada** del **acta** donde ésta consta.
- a.** Las **modificaciones** a sus **estatutos**, al igual que en el caso precedente, en una **copia autorizada** del **acta** donde conste que se realizaron dichas modificaciones y en su caso, los nuevos **estatutos** debidamente **autorizados**.
- a.** Las alteraciones en su **membresía**, en la **lista** o **listas** en las que obran dichas alteraciones, con los mismos datos que en su caso resultaron aplicables al momento de su **registro**.



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

LA ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO

Por otra parte, la misma **Ley Federal del Trabajo** sólo dispone lo siguiente respecto al proceso de la **actualización** del registro, en el artículo **364 Bis**, párrafo segundo, a saber:

Tratándose de actualización de la directiva sindical, la Autoridad Registral deberá expedirla dentro de los diez días siguientes a que se realice la solicitud, y se procederá de forma tal que no deje al sindicato en estado de indefensión.

En todo caso, se debe entender que dicha hipótesis sería **aplicable** a las **federaciones y confederaciones**, conforme a lo prescrito en el artículo **381** de la citada **Ley Federal del Trabajo**.

LA CUENTA DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO SINDICAL

Por otra parte, conforme al artículo **373**, párrafo segundo, de la **Ley Federal del Trabajo**, se desprende una **función registral** derivada de la obligación de las **organizaciones sindicales** de presentar **cuenta de la administración del patrimonio sindical**:

El acta de la asamblea en la que se rinda cuenta de la administración del patrimonio sindical deberá ser entregada dentro de los diez días siguientes al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral para su depósito y registro en el expediente de registro sindical; esta obligación podrá cumplirse por vía electrónica.

Como se ha precisado con anterioridad, se entiende que dicha hipótesis también sería **aplicable** a las **federaciones y confederaciones**, conforme a lo prescrito en el artículo **381** de la citada **Ley Federal del Trabajo**.



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

LA PUBLICIDAD DE LA FUNCIÓN REGISTRAL

En otro orden de ideas, derivado de la **función registral** existe una **obligación** de hacer **pública** la totalidad de la **información** que deriva de la misma, según prescribe el artículo **365 Bis** de la **Ley Federal del Trabajo**:

El texto íntegro de los documentos del registro de los sindicatos, las tomas de nota, el estatuto, las actas de asambleas y todos los documentos contenidos en el expediente de registro sindical, deberán estar disponibles en los sitios de Internet del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

...

Por lo que se refiere a los documentos que obran en el expediente de registro de las asociaciones, únicamente estará clasificada como información confidencial los domicilios y CURP de los trabajadores señalados en los padrones de socios, en términos del último párrafo del artículo 78 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



LA LIBERTAD SINDICAL Y LA FUNCIÓN REGISTRAL

Por tanto, se precisa que la **función registral** derivaría del **despliegue** de la **libertad sindical**, lo cual entraña concretamente al **Convenio No. 87 de la OIT**, conforme al cual se establece:

Artículo 2

Los trabajadores y los empleadores, sin ninguna distinción y sin autorización previa, tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a estas organizaciones, con la sola condición de observar los estatutos de las mismas

Artículo 3

1. Las organizaciones de trabajadores y de empleadores tienen el derecho de redactar sus estatutos y reglamentos administrativos, el de elegir libremente sus representantes, el de organizar su administración y sus actividades y el de formular su programa de acción.

2. Las autoridades públicas deberán abstenerse de toda intervención que tienda a limitar este derecho o a entorpecer su ejercicio legal.

Artículo 4

Las organizaciones de trabajadores y de empleadores no están sujetas a disolución o suspensión por vía administrativa.



LA LIBERTAD SINDICAL Y LA FUNCIÓN REGISTRAL

Asimismo, la aludida función registral también entrañaría el despliegue de la libertad sindical, en lo referente a los siguientes artículos del Convenio No. 87 de la OIT:

Artículo 5

Las organizaciones de trabajadores y de empleadores tienen el derecho de constituir federaciones y confederaciones, así como el de afiliarse a las mismas, y toda organización, federación o confederación tiene el derecho de afiliarse a organizaciones internacionales de trabajadores y de empleadores.

Artículo 6

Las disposiciones de los artículos 2, 3 y 4 de este Convenio se aplican a las federaciones y confederaciones de organizaciones de trabajadores y de empleadores.

Artículo 7

La adquisición de la personalidad jurídica por las organizaciones de trabajadores y de empleadores, sus federaciones y confederaciones no puede estar sujeta a condiciones cuya naturaleza limite la aplicación de las disposiciones de los artículos 2, 3 y 4 de este Convenio.



LA LIBERTAD SINDICAL COMO DERECHO HUMANO

La **libertad sindical** se considera como uno de los <<*derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano*>>, en términos de las siguientes disposiciones:

- a. El artículo 123, apartado A, fracción XVI, y apartado B, fracción X, de la **propia Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**.
- a. El referido **Convenio número 87** de la Organización Internacional del Trabajo sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación.



LA LIBERTAD SINDICAL COMO DERECHO HUMANO

En razón de lo cual, se considera pertinente invocar al menos los siguientes tres precedentes del Poder Judicial de la Federación, citados al rubro:

- a. Derechos humanos y sus garantías. Su distinción**
Con número de registro 2005681 en el IUS
- a. Principio pro homine. Variantes que lo componen**
Con número de registro 2005203 en el IUS
- a. Derechos humanos reconocidos tanto por la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, como en los tratados internacionales. Para determinar su contenido y alcance debe acudir a ambas fuentes, favoreciendo a las personas la protección más amplia**
Con número de registro 2007672 en el IUS.

Conforme a los cuales se debe comprender a la libertad sindical y por tanto, debe reflejar la óptica conforme a la cual se debe abordar la función registral.



LA LIBERTAD SINDICAL COMO DERECHO HUMANO

- a. Los **derechos humanos** cuentan con **garantías** para su protección que constituyen <<*obligaciones de prestación o en prohibiciones de lesión, según que los derechos garantizados sean derechos positivos o derechos negativos*>>, los cuales conforman los **derechos sustantivos**.
- a. Existe una **Directriz de preferencia interpretativa** comprendida en el <<*principio pro personae*>> o <<*principio pro homine*>>, la cual implica la **protección más amplia** de dichos **derechos**, salvo que existiese <<*en la Constitución una restricción expresa*>>.
- b. Los **derechos humanos** están sujetos al <<*principio favor libertatis*>>, el cual establece que las <<*limitaciones que mediante ley se establezcan a los derechos humanos no deberán ser interpretadas extensivamente, sino de modo restrictivo*>>, al mismo tiempo que toda interpretación busque que se **optimice su ejercicio**.
- a. Los **derechos sustantivos** son tutelados en el orden jurídico nacional, bajo la **premisa** de que el ejercicio de dichos derechos <<*no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta Constitución establece*>>.

TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



El tema de la Función Registral requiere del estudio de los artículos 354 a 385 de la Ley Federal del Trabajo para una mayor comprensión.

NUEVO SISTEMA DE JUSTICIA LABORAL

LA FUNCIÓN REGISTRAL



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL